

II PLA D'IGUALTAT

FEDERACIÓ
D'ASSOCIACIONS
D'ESTUDIANTS

FADES

[2025-2029]

CONTINGUTS

1. INTRODUCCIÓ
2. DIAGNÒSTIC
3. MESURES DEL PLA PER ÀMBITS D'ACTUACIÓ
4. AVALUACIÓ I SEGUIMENT



01

INTRODUCCIÓ



“La Federació d'Associacions d'Estudiants FADES som una organització compromesa amb la igualtat d'oportunitats efectiva de dones i homes i amb els principis del feminisme.”

Aquest compromís es veu recollit explícitament en els Estatuts de la Federació i s'ha traslladat també al seu treball quotidià, com per exemple la incorporació de dates assenyalades com el 8 de Març o el 25 de Novembre. El treball al voltant de la pluralitat d'orientacions sexuals és un altre dels eixos de treball de l'entitat i les seues associacions.

En FADES som conscients de la importància de la participació de les dones en la vida pública i els obstacles que aquesta participació ha trobat al llarg dels temps, tant a nivell formal com mitjançant els mecanismes de socialització dels rols de gènere. Les dones han hagut de lluitar històricament per a ser reconegudes i acceptades en el món associatiu, polític o sindical. També han hagut de vèncer barreres derivades d'una educació patriarcal que construïa les seues subjectivitats sobre allò que s'esperava d'elles per ser dones. Per això, és important que la primera experiència de participació de moltes persones joves tinga compte aquesta realitat i es faça un esforç especial en aquest sentit. No es pot pretendre ser “neutres” al gènere sense reproduir i perpetuar desigualtats existents.

Per a reforçar i millorar aquest compromís, es va aprovar el I Pla d'Igualtat del període 2021-2024. Amb aquest II Pla continuem abarquant aspectes relacionats amb el funcionament general de l'organització i les associacions que en formen part.

El Pla inclou accions que afectaran el voluntariat i les persones associades, l'organització interna de la Federació i les seues associacions, així com les activitats a planificar de cara a l'exterior.

Els principals objectius d'aquest Pla són:

- Garantir les oportunitats de participació de totes les persones membres en tots els espais de FADES i les seues associacions, així com en la seua representació externa.
- Trencar estereotips de gènere mitjançant el llenguatge i la imatge emprades per l'organització, així com en el repartiment de tasques en el seu funcionament quotidià.
- Introduir la perspectiva de gènere en la planificació, la implementació i l'avaluació de les accions de FADES i les seues associacions.
- Fomentar altres tipus de lideratges basats en els valors del feminisme.
- Prevenir i abordar l'assetjament i les violències per raó de gènere o orientació sexual.
- Integrar les cures i la conciliació de la vida laboral, militant, familiar i personal com a aspectes fonamentals del funcionament de les entitats.
- Garantir la igualtat d'oportunitats i la salut en el treball, atenent als diferents aspectes que poden afectar aquesta igualtat d'oportunitats.

Volem tindre un pla adaptat a les necessitats i possibilitats reals de l'organització, que es desplegarà durant els propers quatre anys de manera progressiva, amb els corresponents mecanismes de seguiment i avaluació i amb el compromís ferm de l'entitat de dotar-lo anualment del pressupost necessari per a la seua implementació

02

DIAGNÒSTIC

FADES és la Federació valenciana que agrupa les següents associacions d'alumnes, les quals treballen en diferents instituts d'educació secundària:

- Associació d'Alumnes Tots a Una (ADATAU) de l'IES de Betxí.
- Associació d'Alumnes de Benicàssim (AAB) de l'IES Violant de Casalduch de Benicàssim.
- Associació d'Alumnes Riu Túria (AART) de l'IES Riu Túria de Quart de Poblet.
- Associació d'Alumnes IES Álvaro Falomir (ADAF-FADES) de l'IES Álvaro Falomir d'Almassora.
- Associació d'Alumnes de l'IES Les Rodanes (ADAR), de Vilamarxant.
- Associació d'Alumnes Ecoboalvar (AAEB), de l'IES Bovalar de Castelló de la Plana.
- Associació d'Alumnes La Senda, de l'IES La Senda de Quart de Poblet.
- Associació d'Alumnes de l'IES Politècnic, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES La Plana, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Matilde Salvador, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Penyagolosa de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Vicent Castell, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Joan Baptista Porcar, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Caminàs, de Castelló de la Plana
- Associació d'Alumnes de l'IES Jaume I, de Borriana

A més d'aquestes associacions, es treballa també amb alguns grups informals d'alumnes en diferents centres del territori valencià.

Cada associació està formada per un grup de persones voluntàries que formen la UOA (Unitat Operativa d'Acció) i persones associades. Cada associació compta amb una persona educadora de referència que les acompanya, facilitant la seua tasca i connectant els projectes de cada seu al projecte general de la Federació.

A més, la Federació que les aglutina compta amb la seua pròpia personalitat jurídica i una plantilla de personal que facilita el funcionament i la coordinació del conjunt d'associacions que en formen part.

A més, FADES forma part d'un moviment més ampli, la Coordinadora d'Educació al Temps Lliure, que aglutina entitats que treballen per l'oci educatiu, el compromís ciutadà, la creació de comunitat i la transformació social.

Durant l'any 2021 es va començar a realitzar un enquestat periòdic sobre el posicionament en valors de la població adolescent sobre relacions personals, consciència mediambiental i relacions socials. La detecció dels interessos i realitats de l'alumnat dels instituts és fonamental per a la Federació i ens permet treballar la igualtat de manera transversal, fent-la arribar a la joventut a partir d'altres continguts dels seu interès.

Respecte a la part d'igualtat entre dones i homes destaquem les següents dades:

- **Relacions de parella:** trobar l'amor significa trobar a la persona que donarà sentit a la teua vida, d'acord un 34%
- **Control de parella:** si la teua parella et vol intentarà que faces el que siga el millor per a tu, encara que siga obligan-te o amb amenaces, d'acord un 8% de les xiques i puja a un 24% dels xics.



- **Sexualitat:** en el sexe, per amor, has de satisfer a la teua parella en tot el que et demane, d'acord un 16% de les xiques i puja a un 43% dels xics.
- **Masclisme:** Un bon pare ha de saber fer a la resta de la seua família qui és el que mana, d'acord un 5% de les xiques i un 18% dels xics.

Respecte al tema de les capacitats d'identificació i actuació davant de possibles casos de **violències relacionades amb el gènere i/o l'orientació sexual** de les persones membres de la Federació, la Federació compta amb el Protocol de Política de Protecció i bon Tracte de la infància i l'adolescència de l'entitat aprovat el 14 de desembre de 2024.

En quant a la **participació i lideratges** destaca que el 64% de les persones associades són dones encara que les persones més actives són majoritàriament dones. La Federació té mecanismes de detecció de possible segregació vertical (poder i lideratges) o horitzontal (tasques diferenciades) en funció del sexe, valors de l'organització en quant als lideratges i facilitats per a participar en igualtat.

El **llenguatge i la imatge** emprats en la Federació són, en termes generals, inclusius i no sexistes, es treballa al voltant de la Guia per a una comunicació inclusiva elaborada en el 2021 com a mesura del I Pla d'igualtat i revisada de manera periòdica.

La voluntat de transformació i aposta per l'educació en valors, la formació i consciència de la militància, el tipus d'organització (horitzontal, assembleària, participativa) i de persones que la construeixen, així com la **voluntat de formació i aprenentatge** formem part de la identitat de la Federació. En quant a la formació, es compta amb un pla formatiu elaborat des dels interessos i necessitats de les persones voluntàries de la Federació i s'elabora de manera anual.

La metodologia i el registre de dades de totes les activitats es fa de manera que podem tindre **dades desagregada per sexe**, tant pel que fa al registre de persones sòcies, voluntàries i participants en activitats.

Respecte a la claredat en els **mecanismes de presa de decisions** es treballa per configurar uns espais periòdics de anàlisi de realitat, presa de decisió i responsabilització on es facilite l'expressió de diferents opinions, l'argumentació, l'acceptació de la pluralitat i de les veus més escoltades.

En quant a **les cures i la conciliació familiar** cal dir que les persones membres de FADES són joves i encara no afronten aquestes dificultats, però es poden estar incorporant hàbits que es reproduïran en el futur, per això es posa atenció als horaris de les reunions, la renovació dels compromisos militants de manera periòdica i la enfortiment de les relacions cíviques com a arxa de suport.

03

MESURES DEL PLA PER ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Totes les mesures contemplen les persones responsables de la seua implemantació i els terminis d'aquesta, així com els indicadors que en permetran la seua avaluació.



AREA D'ACTUACIO 1: CULTURA, VALORS I COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT A L'ORGANITZACIÓ

1.1 Aprovació i difusió interna del II Pla d'Igualtat entre totes les persones membres de la Federació i les seues associacions, així com a la societat en general.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Acta d'aprovació. Nombre d'accions de difusió i de persones a qui ha arribat.
- Termini: Inici 2025. Continuïtat 2026-2029.

1.2 Designació d'una persona responsable referent per a tota l'organització en qüestions d'igualtat i prevenció de la violència per raó de gènere i/o orientació sexual.

- Responsable: Junta Directiva.
- Indicadors: Acta de designació de la persona responsable. Accions de difusió del contacte.
- Termini: Inici 2025. Continuïtat 2026-2029.

1.3 Inclusió de partides específiques en el pressupost anual per al desenvolupament del Pla d'Igualtat, atenent la previsió d'accions i les necessitats de cada anualitat.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Nombre de partides del pressupost i quantitats.
- Termini: 2025-2029.

1.4 Formació en metodologies específiques per al treball amb adolescents amb perspectiva de gènere de manera transversal.

- Responsable: Persona responsable d'Igualtat.
- Indicadors: Nombre d'accions formatives i persones assistents.
- Termini: 2022-2024.

1.5 Difusió entre les persones sòcies dels documents i protocols elaborats per FADES amb perspectiva de gènere.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Nombre d'accions de difusió i persones a qui ha arribat.
- Termini: Inici 2026. Continuïtat 2027-2029.

1.6 Prospecció del posicionament en valors, inquietuds, opinions i necessitats per a detectar oportunitats i nous reptes.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Nombre d'accions de prospecció, de persones participants i de necessitats detectades.
- Termini: 2025-2029.

1.7 Establiment de mecanismes de seguiment de les jornades laborals i els tipus de contractes amb perspectiva de gènere.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Document de mesures acordades. Nombre de contractes i periodicitat del seguiment.
- Termini: Inici 2025. Continuïtat 2026-2029.



1.8 Valoració de la formació i els mèrits en matèria d'igualtat i no discriminació en els processos de selecció, bé com a requisit, bé com a formació complementària.

- Responsable: Coordinació.
- Indicadors: Nombre de processos selectius i resultats.
- Termini: 2025-2029.

AREA D'ACTUACIÓ 2: PARTICIPACIÓ I LIDERATGES

2.1 Millora de l'accés i el coneixement de totes les persones membres de les associacions als diferents canals i mecanismes de presa de decisions, per tal de facilitar la participació d'aquelles persones amb més dificultats.

- Responsable: Coordinació
- Indicadors: Protocol de benvinguda i acollida amb informació relativa a la presa de decisions (mecanismes, persones responsables, canals de comunicació, calendaris d'assemblees, etc.). Nombre de persones a qui s'ha aplicat aquest protocol.
- Termini: Inici 2026. Continuïtat 2027-2029.

2.2 Priorització conscient de la deliberació i la reflexió col·lectiva, respectant els tempos necessaris per a facilitar la introducció de la perspectiva de gènere en totes les accions i línies de treball de l'organització i les seues associacions.

- Responsable: Coordinació i Responsables.
- Indicadors: Nombre d'accions a on s'ha introduït la perspectiva de gènere amb la metodologia acordada.
- Termini: 2027-2029.

2.3 Seguiment del repartiment de tasques en funció del gènere.

- Responsable: Coordinació.
- Indicators: Històric del nombre de persones participants per tipus de tasca i gènere.
- Termini: 2025-2029.

2.4 Formalització del compromís amb la paritat de les juntes directives, amb especial atenció a les presidències, així com a la representació de les associacions i de FADES en estructures o espais externs. Fer un seguiment de la presència de dones i homes en aquests òrgans i espais de representació formals. Treballar específicament l'empoderament de les dones en aquests contextos.

- Responsable: Coordinació.
- Indicators: Document de compromís. Composició per gènere dels òrgans formals. Nombre d'accions per a l'empoderament i dones participants.
- Termini: Inici 2025. Continuïtat 2026-2029.



AREA D'ACTUACIO 3. FORMACIO, PROMOCIO I CARRERA PROFESSIONAL

3.1 Compromís formal d'oferir la formació a persones voluntàries i a assalariades dins de l'horari laboral.

- Responsable: Junta Directiva.
- Indicadors: Document d'acord. Horaris de les formacions realitzades.
- Termini: Inici 2025. Continuitat 2026-2029.

3.2 Estudiar la possibilitat d'establir estratègies conjuntes de contractació amb altres entitats afins i amb perspectiva de gènere, per tal de donar estabilitat i coherència a les carreres professionals i millorar les condicions laborals de les persones contractades.

- Responsable: Junta Directiva, Coordinació.
- Indicadors: Acords i documents estratègics comuns.
- Termini: Inici 2025. Continuitat 2026-2029.



04

AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Per a una correcta implementació del Pla, cal posar en marxa un mecanisme de seguiment de les diferents mesures acordades. Proposem que aquest mecanisme compte amb els següents elements.

- Una persona responsable d'Igualtat. Serà la persona de referència en matèria d'Igualtat i vetllarà perquè aquest mecanisme de seguiment funcione adequadament.
- Un sistema de recollida de dades: la persona responsable de cada mesura recopilarà els indicadors acordats i els farà arribar a la persona responsable d'Igualtat un mes abans de la data acordada per a l'aprovació de la memòria. També li farà arribar qualsevol observació o dificultat detectada en la seua implementació, canvis acordats per la comissió, etc.
- Un informe memòria anual, redactada per la persona responsable d'Igualtat. Ha de contenir un seguiment i avaluació de les mesures aprovades per a implementar en el termini en qüestió, en base als indicadors i observacions aportades per les persones responsables de cada acció, així com qualsevol proposta de modificació o millora. Aquesta memòria es presentarà i aprovarà en una de les dues reunions anuals de la Comissió d'Igualtat, per exemple, la del mes de juny.

federació
d'associacions
d'estudiants

FADES